

## **Реестр нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда**

### **1. Изменения в ТК РФ касающиеся охраны труда (Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ – начало действия документа с 01.03.2022)**

С 1 марта вступили в силу новые требования в области охраны труда. В их основе - предупреждение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников. Обратим внимание на некоторые из изменений.

#### **Учет микроповреждений**

Требуется регистрировать микротравмы (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснять их обстоятельства и причины. Поводом послужит обращение пострадавшего к руководству.

Рекомендации по учету микротравм утвердил Минтруд.

#### **Отстранение сотрудника без СИЗ**

Нельзя допускать к работе тех, кто не применяет выданные обязательные СИЗ. Сохранять зарплату за этот период не потребуется.

#### **Запрет на работу в опасных условиях труда**

Если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы. Причины опасных условий труда необходимо будет устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичного профсоюза (при наличии), а копию направить в ГИТ.

До снижения класса условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя за ними должности и зарплату.

Возобновление работы на рабочих местах после устранения причин опасных условий труда допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Есть исключения: запрет на работу в опасных условиях труда не действует в отношении ряда мест, указанных в утвержденном перечне, например в отношении работ по устранению последствий ЧС. **Новые права работодателя** Работодатели могут, в частности:

- вести электронный документооборот в области охраны труда (с ограничениями);
- следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;
- давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.

### **2. Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 ТК РФ**

Начало действия документа - 01.03.2022.

С 1 марта 2022 года работодатели должны приостановить работы, если условия труда по результатам спецоценки отнесут к опасному классу, за исключением отдельных случаев.

Правительство утвердило перечень работ, на которые не действует этот запрет. Он не коснется, например, ряда аварийно-спасательных работ, неотложных работ по ликвидации ЧС, и др.

**3. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»**

Начало действия документа - 01.03.2022.

Актуализированы форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Изменения направлены на реализацию положений Федерального закона от 30.12.2020 N 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда", которым закреплен бессрочный статус декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Таким образом, из сведений, включаемых в реестр, исключены сведения о сроке действия декларации.

Уточняется, что декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

**4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».** Начало действия документа - 01.03.2022.

Положение разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования такой системы, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Определено, что политика (стратегия) в области охраны труда может быть локальным нормативным актом работодателя, его разделом или публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Кроме того, в приложениях к документу закрепляются примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ и примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по их организации и обучению работников.

**5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»** Начало действия документа - 01.03.2022.

С 01.03.2022 устанавливается новый Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

Среди мероприятий, в том числе: проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения; внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами; обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в

бытовых помещениях, местах прохода работников; и так далее.

**6. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Новое положение учитывает изменения, внесенные Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Среди прочего установили, что комитет станет содействовать работодателю при рассмотрении обстоятельств микротравм и выявлении их причин.

**7. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Обновили рекомендации по формированию службы охраны труда в организации. Они не станут распространяться, например, на субъекты малого предпринимательства.

Рекомендации содержат положения о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой), методику расчета нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.

**8. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Минтруд дал рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей на рабочих местах. В частности, чтобы эффективно выявить опасности, предложили классифицировать их следующими способами:

- по видам профдеятельности сотрудников с учетом наличия вредных, опасных производственных факторов;
- причинам их возникновения на рабочих местах (зонах), при выполнении работ, при нештатной ситуации;
- опасным событиям (профзаболевания, травмы), которые возникли из-за воздействия опасности по перечню.

Приведенные способы классификации опасностей рекомендуется применять при идентификации опасностей в привязке к объектам исследования - видам работ, рабочим местам (рабочим зонам), по профессиям, структурным подразделениям и территории работодателя в целом, а также при описании выявленных опасностей.

Приведены примерные классификации опасностей в зависимости от выбранного способа классификации.

**9. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю предлагается руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Организации, осуществляющие оценку уровня профессиональных рисков (как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе), вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в рекомендациях.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

**10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Данный документ не применялся до 1 января 2023 года (Приказ Минтруда России от 17.03.2022 N 140н).

В частности, Минтруд закрепил, что в правилах нужно отражать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ. Инструкции должны содержать предписания по их безопасному выполнению.

При утверждении названных документов работодатель должен учесть мнение первичной профсоюзной организации.

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Приводятся требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

**11. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н "Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда"** Начало действия документа - 01.03.2022.

Приведены 16 типовых форм заявлений, решений, заключений, запросов и прочее

**12. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Минтруд утвердил новый порядок проведения госэкспертизы условий труда взамен действующего.

При подаче заявления на проведение экспертизы работодателю дополнительно понадобится прилагать, в частности:

- сведения о размещении отчета о проведении СОУТ в информсистеме (если он утвержден после 1 января 2020 года);
- документы по списку.

Информацию из материалов отчета сравнят с данными в информсистеме.

Государственная экспертиза условий труда не проводится, в частности, при наличии следующих факторов:

- при отсутствии сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения ИП своей деятельности;

- в случае непредставления судебным органом имеющихся у него материалов позволяющих обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда в установленные сроки;

- в случае отсутствия в документах и материалах, прилагаемых к представлению государственной инспекции труда, представлению Роспотребнадзора или его территориальных органов акта проверки или иных документов по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий, подтверждающих обоснованность изложенной в представлении информации.

Предусмотрены и другие новшества.

**13. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Приняли перечень мероприятий по охране здоровья тех, кто трудится на территории другого работодателя

Минтруд опубликовал примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, которые трудятся на территории и под контролем другого работодателя. Документ вступит в силу с 1 марта 2022 года.

Контролирующий и зависимый работодатели:

- назначат лиц, которые отвечают за безопасность работ;
- составят единый перечень вредных и опасных производственных факторов;
- подготовят план мероприятий по эвакуации и спасению работников;
- отразят согласованные мероприятия по предотвращению повреждения здоровья работников и условия труда в договорах между собой.

Это лишь часть рекомендуемых мероприятий. Кроме того, в документе указали, как работодателям можно подготовиться технически, как обеспечить сотрудников СИЗ, а также перечислили лечебно-профилактические и санитарнобытовые мероприятия.

**14. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»;** Начало действия документа - 01.03.2022.

Минтруд установил, как информировать сотрудников об их правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Так, с использованием визуальной или печатной информации работника должны знакомить:

- с трудовым договором;
- с результатами спецоценки условий труда;
- с информацией о профрисках;
- с должностной инструкцией, инструкциями по охране труда и т.д.

Дополнительно можно информировать работников с помощью плакатов и листовок, корпоративных журналов, электронной почты и др.

Ознакомление работников может осуществляться в электронной форме при наличии у работодателя электронного документооборота с учетом установленных для электронного документооборота требований.

Приказ предусматривает и другие способы.

**15. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Чтобы проинформировать работников об их трудовых правах, советуют размещать материалы одним или несколькими способами. В частности, предложили:

- тиражировать печатную продукцию и видеоматериалы;
- распространять информацию через кабинеты или уголки охраны труда;
- выставлять ее на внутреннем корпоративном веб-портале или сайте работодателя;
- рассылать по электронной почте/проводить онлайн-опросы; - проводить телефонные интервью и собеседования.

Работодатель может осуществлять указанные мероприятия либо по отдельности, либо одновременно, выбор конкретного мероприятия или состава мероприятий осуществляется работодателем самостоятельно.

Можно оценить эффективность проведенных мероприятий по информированию персонала. Для этого стоит измерить охват целевой аудитории, тираж печатной продукции и другие показатели.

(Напомним, ранее Минтруд утвердил все формы и способы, которыми следует информировать работников о трудовых правах: приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня

информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда" – этот приказ вступит в силу также 1 марта)

**16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»** Начало действия документа - 01.03.2022.

С 1 марта 2022 года станут применять требования к организации рабочих мест и их содержанию. Правила распространяются на каждую рабочую зону, если они территориально меняются.

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

Рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

Приводятся требования к организации рабочего места и требования к безопасному содержанию рабочего места.

Среди прочего установили, что сотрудникам нужно обеспечить возможность сменить положение. Например, для тех, кто работает стоя, необходимо организовать место для сидения.

Расположение и компоновка рабочих мест должны обеспечивать безопасный доступ к ним сотрудников и возможность быстрой эвакуации при аварии или ЧС.

**17. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о них.

Работодатель осуществляет учет самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется, в частности:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности;
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в соответствующей справке или ином определенном работодателем документе;
- информировать сотрудников о действиях при получении микротравмы;
- фиксировать результаты рассмотрения обстоятельств и причин микротравм в справке по образцу;
- сделать доступным в организации бланк справки в электронном или бумажном виде;
- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в специальном журнале или ином определенном работодателем документе.

**18. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Внесены изменения в перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

Конкретизированы работы, поименованные в пунктах 19 и 37 перечня, посредством указания конкретных профессий.

Речь идет о котельных, холодноштамповочных, волочильных и давяльных работах, а также работах по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонту нефтепромышленного оборудования.

Одновременно из перечня исключены работы, выполняемые авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, авиационным механиком (техником) по приборам и электрооборудованию, авиационным механиком (техником) по радиооборудованию, авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийноспасательным средствам, авиационным техником по горюче-смазочным материалам, техником по крылу, инженером, занятыми непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).

---

**19. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную";** Начало действия документа - 01.03.2022.

С 1 марта 2022 года действуют новые предельно допустимые нормы нагрузок для женщин. Поднимать и перемещать (как и сейчас) разрешается: - до 10 кг - не более 2 раз в час при чередовании с другой работой; - до 7 кг - постоянно в течение смены. Ввели правило: разово можно поднимать максимум 15 кг. Масса груза, перемещаемого в течение часа, в сумме не должна превышать 350 кг при подъеме с рабочей поверхности и 175 кг - с пола.

**20. п.3 ст. 2 Федерального закона от 22.11.2021 N 377-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

Начало действия ст. 22.1 ТК РФ в редакции настоящего пункта - с 1 сентября 2022 года.

Положения Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона), касающиеся взаимодействия Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" и информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, с единым порталом государственных и муниципальных услуг, применяются с 1 сентября 2022 года.

**21. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)** Начало действия документа - 01.09.2022 (за исключением отдельных положений). Новые правила заменили правила, которые регулировались постановлением 1/29. Основная часть положений вступила в силу 1 сентября 2022 года, другая часть 1 марта 2023 года. Больше работников потребуется обучить оказанию первой помощи пострадавшим. Так, в списке есть специалисты по охране труда. Сейчас обязанность предусмотрена только для работников рабочих профессий. Тех, кто использует отдельные виды СИЗ, придется обучать по спецпрограмме. Ее можно представить работникам в рамках обучения требованиям по охране труда или отдельно. Делать это нужно не реже одного раза в 3 года. Чтобы работодателям было легче составить программы обучения, к новому порядку приложили примерные перечни тем. Выданные до введения новых правил документы, которые подтверждают проверку у работников знания требований охраны труда, действительны до окончания их срока. Кроме того, с 1 марта 2023 года стали вести реестры: - организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда; - работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно; - обученных.

**22. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (вместе с "Правилами разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда")** Начало действия документа - 01.09.2022.

---

Установлено, что к нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся правила

по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты (далее - акты, содержащие требования охраны труда). Установлен порядок разработки, принятия и изменения указанных НПА. НПА утверждаются и изменяются Минтрудом России.

**23. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»** Начало действия документа - 01.09.2022.

С 1 сентября 2022 г. вступил в силу новый порядок аккредитации лиц, оказывающих услуги в области охраны труда

п.5. «Установить, что аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в порядке, действовавшем до вступления в силу настоящего постановления, подлежит приостановлению с 1 марта 2023 г. до подтверждения такими организациями соответствия требованиям, утвержденным настоящим постановлением. В случае неподтверждения такими организациями после 1 марта 2023 г. соответствия требованиям, утвержденным настоящим постановлением, их аккредитация прекращается с исключением из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, с 1 сентября 2023 г.».

Организации, индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда с даты регистрации их в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, или даты внесения в реестр записи о возобновлении действия аккредитации, в случае если ее действие ранее приостанавливалось.

Для получения аккредитации необходимо представить в Минтруд России заявление и документы.

Предусмотрены основания для приостановления и прекращения аккредитации.

Дополнительно к требованиям, установленным пунктами 5 и 7 настоящего документа, организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие осуществлять обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда в дистанционном формате, должны иметь на праве собственности или ином законном основании систему дистанционного обучения, позволяющую освоить программы обучения с помощью дистанционных образовательных технологий и ведение учета действий обучаемых и их длительность в ходе учебного процесса - фиксацию и контроль в автоматическом режиме времени, хода обучения и освоения обучаемыми знания и умений, предусмотренных программой обучения.

Отдельные положения постановления применяются с 1 января 2023г. и с 1 марта 2023г.

**24. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»** Документ действует до 1 апреля 2027 года. Медицинские осмотры некоторых категорий работников регулируются с 01.03.2023 ст. 220, а не ст.213 ТК РФ.

**25. Приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».** Вид деятельности: педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (п.8 приложения №2 к приказу №342н от 20.05.2022 года), должность - преподаватель.

**26. Приказ Минтруда России от 03.03.2022 N 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»** (вместе с "Положением о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда") Официальная публикация документа – март, май 2022.



Актуализирован порядок организации и проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда

Целью мониторинга является комплексная оценка ситуации в области условий и охраны труда в РФ и разработка рекомендаций по ее улучшению.

Приказом уточнены объекты мониторинга, порядок его проведения, а также перечень сведений, необходимых для его проведения.

Кроме того, документом обновлены сроки предоставления форм отчетности, сведения из которых представляются в Минтруд России для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда.

**27. Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 г. N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»** Начало действия документа - 01.09.2022.  
**Изменение законодательства с 01.01.2023**

Дата	Тема	Суть изменения	Основание
Январь 2023 года			
1 января	Правила и инструкции по охране труда	Возобновил действие приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"	Приказ Минтруда от 17.03.2022 № 140н
	Соцстрахование	Работники по договорам гражданско-правового характера могут получить право на соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и материнства	Закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ
7 января	Электроустановки	Вступили в силу новые правила технической эксплуатации электроустановок потребителей	Приказ Минэнерго от 12.08.2022 № 811
Март 2023 года			
1 марта	Профзаболевания	Изменился порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников	Постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206
	Организации, которые оказывают услуги по охране труда	Вступили в силу новые правила аккредитации и требования к организациям, ИП, оказывающим услуги в области охраны труда	Постановление Правительства от 16.12.2021 № 2334
	Организации, которые обучают своих работников вопросам охраны труда	Вступили в силу положения <b>Порядка обучения, касающиеся</b> внесения сведений в реестр работодателей, которые обучают своих работников вопросам охраны труда, и	Постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464
		реестр обученных по охране труда лиц	
	Спецоценка в микропредприятиях	Начинают действовать особенности спецоценки на рабочих местах в микропредприятиях	Приказ Минтруда от 31.10.2022 № 699н

Пожарная безопасность	Вступают в силу изменения Правил противопожарного режима	Постановление Правительства от 24.10.2022 № 1885
Документооборот по охране труда	Вступает в силу справочник документов, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. В нем указаны шесть документов по ОТ, в т.ч. по расследованию несчастных случаев, диспансеризации и выдаче молока	Приказ Минтруда от 20.09.2022 № 578н

**28. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н (с изм. от 17.03.2022) «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»** Начало действия документа - 01.03.2022.

Данный документ не применялся до 1 января 2023 года (Приказ Минтруда России от 17.03.2022 N 140н). С 1 января 2023 года правила и инструкции по охране труда нужно разрабатывать согласно новым требованиям. Минтруд определил содержание правил и инструкций по охране труда, а также требования к порядку их разработки.

**29. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)** Начало действия документа - 01.09.2022 (за исключением отдельных положений).

**Ряд положений документа вступили в силу с 01.03.2023.**

Это касается уведомительной регистрации работодателей, которые будут самостоятельно обучать по охране труда сотрудников, в реестре Минтруда России, и ряд других изменений. Новая редакция вступит в силу с 01.09.2023.

**30. Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям»** Начало действия документа - 01.03.2023.

Особенности установлены для организаций и ИП, которые имеют статус микропредприятий, и ведут основную деятельность **в отдельно указанных сферах.**

Работодатели без привлечения спецорганизации идентифицируют потенциально вредные или опасные производственные факторы на рабочих местах. На каждое рабочее место заполняют проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки.

Если обнаружен хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для спецоценки соответствующего рабочего места нужно привлечь специализированную организацию. На остальные рабочие места оформляют декларацию.

При наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, а также ряда иных факторов, особенности спецоценки не действуют.

**31. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с «Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»)** Начало действия документа - 01.03.2023.

Медорганизации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на острое профзаболевание.

Клиники обязаны информировать работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше).

При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии больше документов.

**32. Приказ Минтруда России от 20.09.2022 N 578н «Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе»** Начало действия документа - 01.03.2023.

Предусмотрены ряд электронных документов, касающихся заявлений о диспансеризации, предоставлении компенсаций, и информирования о результатах расследования несчастного случая, которые могут оформляться без дублирования в бумажном виде.

**33. Приказ Роструда от 27.01.2023 N 19 «О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20»**

Начало действия документа - 17.03.2023.

Изменили списки вопросов, по которым проверяют, соблюдает ли работодатель требования:

- по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- расследованию и учету несчастных случаев на производстве (в т.ч. по действующему с сентября положению);
- организации обучения по охране труда (с учетом новых правил

**34. Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»** Начало действия редакции - 17.03.2023.

**35. Письмо Минздрава России от 20.01.2023 № 30-2/И/2-791 «О направлении алгоритма оказания первой помощи»** (вместе с «Универсальным алгоритмом оказания первой помощи», утв. Минздравом России 23.11.2022)

**36. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"** Начало действия документа - 01.09.2023. Утверждены новые Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, которые устанавливают обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации, которые вступают в силу с 01.09.2023 года.

**37. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»** Начало действия документа - 01.09.2023. В соответствии со ст. 221 ТК РФ в новой редакции, нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании **Единых типовых норм** выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа). Новые Нормы вступают в силу с 01.09.2023 года, но Правилами, утвержденными приказом № 766н, установлено, что в период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с **новыми** Правилами, но на основании **прежних типовых норм** бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии). Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года новых Единых типовых норм или прежних типовых норм принимается работодателем.